

Alle Delegazioni di Gruppo  
DIRCREDITO – FD  
FABI  
FALCRI  
FIBA/CISL  
FISAC/CGIL  
SILCEA  
SINFUB  
UGL CREDITO  
UIL C.A.

Torino, 1° dicembre 2006

Con riferimento all'accordo sottoscritto in data odierna ed alle precisazioni intervenute in corso di trattativa, l'Azienda conferma che:

- gli effetti dell'iniziativa di azionariato diffuso nei confronti del Personale che, - prima dell'attuazione del piano -, acceda al Fondo di Solidarietà ovvero risolva il rapporto di lavoro ai sensi dell'accordo citato, verranno disciplinati in sede di accordo di definizione del Premio di produttività 2006;
- al Personale che risolva il proprio rapporto di lavoro ai sensi del citato accordo ovvero acceda al Fondo di Solidarietà, ancorché non più in servizio al momento del pagamento, è confermata la partecipazione al sistema incentivante 2006, con erogazione del relativo importo ove spettante secondo le regole vigenti;
- la presentazione delle domande di trasferimento è consentita da parte del Personale delle Banche commerciali del Gruppo per tutte le entità territoriali (c.d. zone) all'interno delle stesse individuate;
- Il Personale a termine operante presso la Rete commerciale è assunto, ove possibile e fatte salve le ipotesi di evidenze gestionali negative, con contratto di apprendistato professionalizzante. Il Personale allo stato in servizio a tempo determinato presso strutture di Sede Centrale, sempre fatte salve le ipotesi di evidenze gestionali negative, è considerato in priorità per il soddisfacimento delle esigenze di assunzioni di apprendisti previste dal citato accordo, con attivazione di idoneo percorso formativo;
- la facoltà dell'Azienda di assumere per chiamata diretta il coniuge superstite o, in caso di sua rinuncia, un orfano del dipendente deceduto in servizio, in possesso dei requisiti richiesti per l'assunzione, potrà essere esercitata anche nei confronti di soggetti inseriti nel Fondo di Solidarietà;
- l'erogazione della provvidenza annua per i familiari portatori di handicap è prevista, con le medesime regole, anche per il Personale inserito nel Fondo di Solidarietà.

Al fine di fornire diffusa informativa sull'iniziativa di accesso al Fondo di Solidarietà l'Azienda trasmette apposita comunicazione individuale al Personale che risulta in possesso dei requisiti previsti dall'Accordo, contenente, ove possibile, i conteggi relativi alle spettanze previste.

Distinti saluti.

  
IL RESPONSABILE

DIREZIONE PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

Alle Delegazioni di Gruppo  
DIRCREDITO – FD  
FABI  
FALCRI  
FIBA/CISL  
FISAC/CGIL  
SILCEA  
SINFUB  
UGL CREDITO  
UIL C.A.

Torino, 1° dicembre 2006

Come già anticipatoVi per le vie brevi, in accoglimento della Vostra specifica richiesta, Vi confermiamo la disponibilità dell'Azienda di far accedere prioritariamente al Fondo il personale portatore di handicap ovvero quello nel cui nucleo familiare siano presenti persone portatrici di handicap o in gravi e documentate condizioni di malattia.

Distinti saluti

  
IL RESPONSABILE